



PROVINCIA DI SAVONA

DECRETO DEL PRESIDENTE

N. 167 DEL 05/11/2024

SETTORE RISORSE UMANE E FINANZIARIE
SERVIZIO PERSONALE

OGGETTO: ATTO DI INDIRIZZO PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA DEL PERSONALE NON DIRIGENTE (CCI) IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE PER L'ANNO 2024

Il Presidente della Provincia

Con l'assistenza del Segretario Generale

VISTO il CCNL relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021 sottoscritto in data 16 novembre 2022 e in particolare gli artt. 7 e 8 che disciplinano soggetti, materie, tempi e procedure per la contrattazione collettiva integrativa;

PRESO ATTO che in data 29 dicembre 2023 è stato sottoscritto il CCI relativo al Personale non dirigente relativo al triennio 2023-2025;

ATTESO che, a seguito delle elezioni tenutesi in data 9 gennaio 2023, ai sensi della legge 7 aprile 2014, n. 56 e visto il verbale dell'Ufficio Elettorale del giorno 9 gennaio 2023, il sottoscritto è stato rieletto Presidente della Provincia;

DATO ATTO che con proprio decreto numero 158 del 31 ottobre 2024 è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica - area personale non dirigente;

CONSIDERATO che:

- compete al sottoscritto formulare alla delegazione trattante di parte pubblica gli opportuni indirizzi allo scopo di orientarne e finalizzarne l'azione negoziale per il conseguimento degli obiettivi attesi;
- si rende urgente e necessario dare avvio alla fase di contrattazione per l'accordo relativo all'utilizzo delle risorse decentrate riferite all'anno 2024;

RICHIAMATO l'art. 8, comma 1, del CCNL del 16 novembre 2022 del comparto Funzioni locali, sopra indicato, il quale prevede che: *“Il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7 (Contrattazione integrativa soggetti e materie), comma 4.*

I criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui alla lett. a) del citato comma 4, possono essere negoziati con cadenza annuale”;

VISTI gli articoli 16 e 17 del CCNL del 16 novembre 2022 che disciplinano gli incarichi di Elevata Qualificazione nonché la retribuzione di posizione e di risultato dei titolari di tali incarichi;

RICHIAMATO l'articolo 79 del medesimo CCNL del 16 novembre 2022 che individua dettagliatamente le fonti di finanziamento del fondo per le risorse decentrate;

RITENUTO di fornire alla delegazione trattante di parte pubblica la direttiva riportata nell'allegato, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto, per l'avvio della fase negoziale per la stipula del CCI relativo alle modalità di utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2024, secondo gli stanziamenti previsti nel bilancio di previsione del corrente anno;

DATO ATTO che la quantificazione delle risorse decentrate relative all'anno 2024 compete al Dirigente del Servizio Personale, nel rispetto dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro, dei vincoli e dei limiti finanziari imposti dalla normativa vigente;

DATO ATTO che le fonti di finanziamento del Fondo 2024 per il personale non dirigente e per le risorse degli incarichi di elevata qualificazione di cui agli articoli 16 e 17 del CCNL del 16 novembre 2022 devono trovare copertura nel Bilancio di Previsione 2024 – 2026 – annualità 2024;

PRESO ATTO che per l'utilizzo del suddetto fondo si procederà alla contrattazione con le Organizzazioni Sindacali ai sensi degli articoli 7 e 8 del CCNL del 16 novembre 2022;

ACQUISITO il parere favorevole di regolarità tecnica, ai sensi dell'articolo 49, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, allegato al presente atto, quale parte integrante e sostanziale;

ACQUISITO altresì, il parere favorevole di regolarità contabile, ai sensi dell'articolo 49, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, allegato al presente atto, quale parte integrante e sostanziale;

VISTO l'articolo 1, comma 55, della Legge n. 56/2014,

DECRETA

1. di formalizzare alla delegazione trattante di parte pubblica le direttive in merito alla Contrattazione Collettiva Integrativa relativa al personale del comparto funzioni locali non appartenente all'area della dirigenza per l'annualità economica 2024 contenute nell'Allegato parte integrante al presente decreto;
2. di demandare la quantificazione delle risorse decentrate al Dirigente del Servizio Personale nel rispetto delle indicazioni contenute nel Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, dei vincoli e dei limiti imposti dalla normativa vigente. Le suddette risorse devono trovare copertura nel Bilancio di Previsione dell'esercizio di riferimento;
3. di dare mandato alla delegazione trattante di parte pubblica di confrontarsi con le rappresentanze sindacali, per formulare una ipotesi di contratto collettivo integrativo relativo alla parte economica per l'anno 2024, tenendo conto degli indirizzi di cui al precedente punto uno;

4. di pubblicare il presente atto all'Albo on line per quindici giorni consecutivi, nonché nell'apposita sezione del sito istituzionale dell'Ente dedicata all'Amministrazione Trasparente;
5. di dichiarare il presente decreto, vista l'urgenza di provvedere, immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti del combinato disposto dell'art. 134, comma 4, del D.lgs. n. 267/2000 e dell'art. 21, comma 7, del vigente Statuto provinciale

Il Presidente
Olivieri Pierangelo