



PROVINCIA DI SAVONA
CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AREA DIRIGENZA –
TRIENNIO 2024-2026
ANNUALITA' 2024

Premessa

Il giorno 20 dicembre 2024 presso la sede della Provincia di Savona ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante dell'Amministrazione provinciale nominata con Decreto del Presidente n. 199 del 18 novembre 2024 composta dal Segretario/Direttore Generale, dott. Alberto Zurlo, dal Dirigente del Settore Risorse Umane e Finanziarie dott. Alessio Canepa e dal Dirigente del Settore Viabilità, Edilizia e Ambiente Ing. Chiara Vacca le rappresentanze sindacali aziendali e le organizzazioni sindacali territoriali così rappresentate:

Organizzazioni territoriali

CGIL – FP – Peluffo Ennio

CISL – FPS – Oliveri Giovanni

UIL – FPL – Francesco Bertolo

DIREL - Vincenzo Gareri

A seguito dell'avvenuta sottoscrizione definitiva in data 16.07.2024 del nuovo Contratto Collettivo Nazionale di lavoro relativo al personale dirigente dell'Area delle Funzioni Locali triennio 2019/2021, con il presente atto si procede a disciplinare, per il triennio 2024 – 2026 gli istituti normativi e per l'anno 2024 gli istituti economici .

Le Parti:

VISTO il CCNL 16.07.2024 che prevede

- all'articolo 34 le materie oggetto di confronto;
- all'articolo 35 che i criteri per la determinazione della retribuzione di risultato, tenendo conto di quanto previsto dall'art. 23 (Differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato) sono oggetto di contrattazione e che, negli enti con meno di tre dirigenti in servizio, le materie indicate nel comma 1 sono oggetto di confronto;
- all'articolo 8 che i contratti collettivi decentrati integrativi conservano la loro efficacia fino alla stipulazione dei successivi contratti collettivi decentrati integrativi;

- all'articolo 57 del CCNL 206-2018 la disciplina del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato
- all'articolo 39 gli incrementi del Fondo per la retribuzione e il risultato del personale dirigente

Tenuto conto che nella Provincia di Savona nel 2024 risultavano in servizio solo n. 2 dirigenti

VISTO:

a) che il Presidente della Provincia nella proposta di decreto presentata ha:

- formulato i criteri e gli indirizzi per la quantificazione del fondo della dirigenza per l'anno 2024;
- confermato le fasce di retribuzione delle posizioni dirigenziali stabilite con proprio decreto n. 21 del 02.02.2024, oltre agli incrementi previsti dall'articolo 39 del CCNL 2019 – 2021;
- confermato per l'anno 2024 la riduzione del fondo per il recupero previsto dalla pronuncia n. 39/2016 resa dalla Corte dei Conti ed acquisita agli atti con protocollo n. 22814 del 19 aprile 2016 nella misura pari al 25% del Fondo stesso;

b) che il Dirigente del Settore Risorse Umane e Finanziarie con propria determina ha provveduto alla costituzione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, articolo 57 CCNL 2016-2018 – Area Dirigenza – per l'anno 2024, sulla base degli indirizzi formulati e che tali risorse ammontano a Euro 176.983,11 = al lordo del recupero relativo alla pronuncia numero 39/2016 della Corte dei Conti;

PRESO ATTO che il Fondo così costituito rispetta il limite previsto dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs n. 75 del 25 maggio 2017 del Fondo 2015 quantificato, secondo quanto stabilito dalla normativa, in € 151.940,00, in quanto l'integrazione di € 6.461,00 di cui all'art. 57 del CCNL 2016-2018, nonché l'integrazione di € 4.293,10 di cui all'art. 39 comma 1 del CCNL 2019 – 2021 non sono soggette a tale limite e che le risorse così determinate trovano copertura nel Bilancio di Previsione 2023-2025, annualità 2024. Inoltre per l'annualità 2024 il fondo viene incrementato dei seguenti importi:

- una tantum ai sensi dell'art. 39 comma 1 CCNL 2019-2021 per le annualità 2021, 2022 e 2023 € 12.879,30 (2,01% del monte salari 2018)
- una tantum ai sensi dell'art. 39 comma 3 CCNL 2019-2021 per le annualità 2022 e 2023 € 939,78 previa verifica della disponibilità finanziaria (0,22% monte salari 2018)

POSTO che:

- il Collegio dei revisori con nota protocollo n. 66803 del 18 dicembre 2024 ha certificato la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni

inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, ai sensi dell'articolo 40-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 come modificato dall'articolo 55, comma 1, del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;

– il Presidente della Provincia con proprio decreto n. 225 del 19 dicembre 2024 ha autorizzato la sottoscrizione del contratto definitivo;

convengono e stipulano il Contratto Integrativo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato della Provincia di Savona con qualifica dirigenziale

ARTICOLO 1

PREMESSA

Il contenuto della premessa forma parte integrante del presente contratto.

ARTICOLO 2

DURATA, DECORRENZA, TEMPI E PROCEDURE DI APPLICAZIONE DEL CONTRATTO

Il presente contratto o integrativo ha durata triennale per la parte giuridica e annuale per la parte economica.

Il presente contratto ha durata per il triennio 2024-2026 e conserva efficacia fino alla sottoscrizione definitiva del successivo contratto, salvo che:

- per gli istituti in esso contemplati di cui norme di legge o contratti collettivi nazionali di lavoro sopravvenuti impongano la revisione;
- per l'eventuale definizione di un diverso criterio di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato tra quota destinata a retribuzione di posizione e quota destinata a retribuzione di risultato;
- per la volontà delle Parti di rivederne le condizioni.

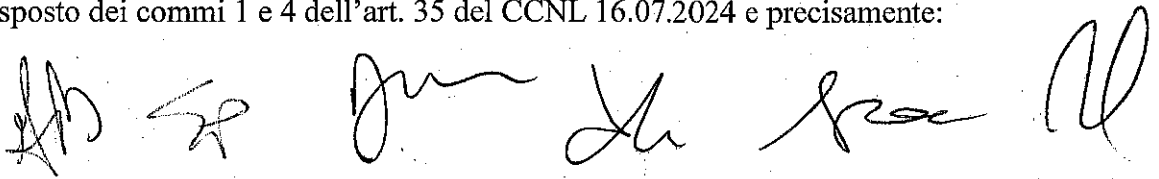
Le Parti si riservano di riaprire il negoziato qualora intervengano nuovi accordi contrattuali nazionali e/o disposizioni di legge che riguardino tutti o parte degli istituti contrattuali regolati dal presente contratto.

Con il presente accordo viene stabilito l'utilizzo delle somme del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale di qualifica dirigenziale per l'anno 2024, così come costituito con determina del Dirigente del Settore Risorse Umane e Finanziarie per un importo complessivo di € 176.983,11 (Allegato A).

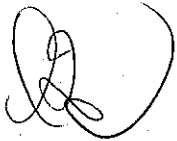
ARTICOLO 3

MATERIE OGGETTO DI CONTRATTAZIONE

Il presente Contratto Collettivo Integrativo disciplina le materie oggetto di confronto ai sensi del combinato disposto dei commi 1 e 4 dell'art. 35 del CCNL 16.07.2024 e precisamente:



- a) Criteri di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato
- b) Criteri per la determinazione della retribuzione di risultato
- c) Criteri per la determinazione della percentuale di integrazione della retribuzione di risultato del dirigente al quale vengano assegnati temporaneamente incarichi ad interim
- d) Welfare integrativo
- e) Criteri per le forme di incentivazione delle specifiche attività e prestazioni correlate all'utilizzo delle risorse previste da specifiche disposizioni di legge di cui all'art. 43 del CCNL 2019-2021 – Onnicomprensività – nonché l'eventuale correlazione tra i suddetti compensi e la retribuzione di risultato
- f) Individuazione di posizioni dirigenziali i cui titolari devono essere esonerati dallo sciopero
- g) Criteri e risorse per l'applicazione della clausola di salvaguardia economica prevista dall'art. 31 del CCNL Dirigenti del 17.12.2020.



ARTICOLO 4

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

Con Decreti del Presidente n. 141 del 30 maggio 2019, n. 37 del 31 gennaio 2020, n. 107 del 23 giugno 2020, n. 81 del 29 maggio 2020 e n. 213 del 31 ottobre 2023 en. 48 del 20 marzo 2024 è stata sostanzialmente modificata la macrostruttura dell'Ente.

Con Decreto del Presidente n. 21 del 2 febbraio 2024 sono state aggiornate le Posizioni dirigenziali e individuate le fasce di riferimento e il relativo valore.

L'art. 39 del CCNL 2019 - 2021 ha determinato l'incremento dell'importo lordo della retribuzione di posizione dell'importo annuo lordo della retribuzione di posizione, comprensiva di tredicesima mensilità nella misura di euro 780,00 .

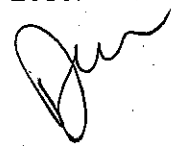
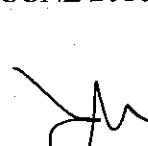
Le parti prendono atto che le nuove fasce di retribuzione delle posizioni dirigenziali della Provincia di Savona sono le seguenti:

- Fascia A superiore a 900 punti € 50.780
- Fascia B da 500 a 900 punti € 40.780
- Fascia C fino a 500 punti € 30.780,00

ARTICOLO 5

CRITERI DI RIPARTO DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO

Le parti concordano di destinare a retribuzione di risultato una percentuale pari al 20% delle risorse complessive del Fondo risorse decentrate nel rispetto dell'articolo 57 del CCNL 2016 – 2018.



Eventuali risorse finalizzate a retribuzione di posizione che, in un determinato anno, non sia stato possibile utilizzare integralmente per tali finalità, incrementano, per il medesimo anno, le risorse destinate a retribuzione di risultato.

Qualora l'integrale destinazione delle risorse in un determinato anno non sia stata oggettivamente possibile, gli importi residui incrementano *una tantum* le risorse destinate a retribuzione di risultato del Fondo dell'anno successivo.

ARTICOLO 6

CRITERI PER LA DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO

Il sistema di misurazione e valutazione della performance individuale dei Dirigenti si basa sulla metodologia approvata con il decreto del Presidente della Provincia n. 56 del 31 maggio 2016, con le modalità indicate nel medesimo decreto e nel Regolamento per l'organizzazione degli Uffici e dei Servizi.

La retribuzione di risultato è attribuita sulla base dei diversi livelli di valutazione della performance conseguiti dai dirigenti, fermo restando che la sua erogazione può avvenire, nel rispetto delle vigenti previsioni di legge in materia, solo a seguito del conseguimento di una valutazione positiva.

La quota di fondo complessivamente destinata alla retribuzione di risultato è utilizzata applicando il vigente sistema di valutazione delle Performance approvato con il sopra citato decreto n. 56/2016 sulla base della valutazione annuale effettuata dal Nucleo di Valutazione e dal Segretario Generale, con le medesime modalità dell'esercizio precedente.

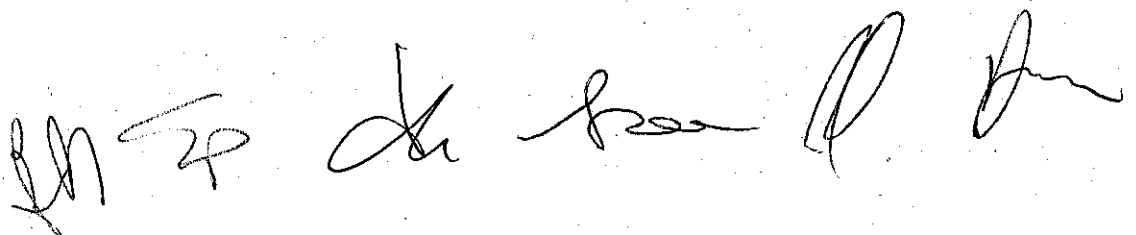
A seguito del D.L. 80/2021 convertito in Legge 6 agosto 2021 n. 113, il Piano degli Obiettivi e delle Performance è confluito nel PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione). Con decreto del Presidente numero 78 dell'8.05.2024 è stato approvato il PIAO 2024-2026.

ARTICOLO 7

COSTITUZIONE E MODALITA' DI UTILIZZO DEL FONDO

Il fondo della dirigenza per l'anno 2024 risulta essere ripartito in retribuzione di posizione e retribuzione di risultato.

Le Parti prendono atto che il fondo della dirigenza per l'anno 2024, costituito con atto dirigenziale numero 3459 del 21.11.2024 del Dirigente del Settore "Risorse Umane e Finanziarie" secondo gli indirizzi formulati dal Presidente della Provincia nella proposta di decreto citato in premessa ed in particolare nella relazione del Dirigente del Settore "Risorse Umane e Finanziarie" allo stesso allegata, è il seguente:



RISORSE PER LA RETRIBUZIONE DI
POSIZIONE E DI RISULTATO ANNO 2024 –
AREA DIRIGENZA

FONDO 2024 art. 57 ccnl 2016 - 2018

Unico importo annuale ccnl 2016 – 2018 (art. 57 c. 2 lett.a)	€ 151.940
Unico importo annuale ccnl 2016 – 2018 (art. 57 c. 2 lett. a) in applicazione art. 56 – non soggetto a limite	€ 6.461,03
unico importo annuale ccnl 19-21 (art. 39 c.1 – 2,01 % MS 2018– non soggetta a limite)	€ 4.293,10
art. 57 c.2 lettera c) – RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente	€ 435,11
Totale risorse stabili anno 2024	163.129,24

art. 39 c.3 – Anno 2024 (0,22 % MS 2018– non soggetta a limite) € 469,89

art. 57 c.2 lettera c) – ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente € 398,85

Una tantum applicazione CCNL 2019-2021

art. 39 c.1 – Una Tantum anno 2021 (2,01 % MS 2018– non soggetta a limite)	€ 4.293,1
art. 39 c.1 – Una Tantum anno 2022 (2,01 % MS 2018– non soggetta a limite)	€ 4.293,10
art. 39 c.1 – Una Tantum anno 2023 (2,01 % MS 2018– non soggetta a limite)	€ 4.293,10
art. 39 c.3 – Una Tantum anno 2022 (0,22 % MS 2018– non soggetta a limite)	€ 469,89
art. 39 c.3 – Una Tantum anno 2023 (0,22 % MS 2018– non soggetta a limite)*	€ 469,89
Totale risorse variabili anno 2024	€ 14.687,82

Decurtazione per rispetto del limite art. 23, comma 2 D.Lgs. n. 75/2017 € 833,96

Totale risorse non soggette stabili + variabili anno 2024 € 25.043,11

Totale fondo personale dirigente anno 2024 € **176.983,11**

e che il fondo della dirigenza per l'anno 2024 risulta quindi così ripartito, nella tabella seguente:

UTILIZZO FONDO DIRIGENTI – ANNO 2024

Ammontare Fondo	€ 176.983,11
Retribuzione di posizione	€ 69.152,84
Recupero Corte dei Conti	€ 44.245,78
Importi già distribuiti a titolo di arretrati della retribuzione di posizione anni 2021 – 2022 -2023	€ 3.518,39
Importi da distribuire a titolo di arretrati della retribuzione di risultato anni 2021 – 2022 - 2023	€ 5.886,20
Importi rimborsati per dirigente in comando	€ 2.712,29
Indennità di risultato 2024	€ 35.396,6
Incremento recupero una tantum Corte dei Conti	16.071,01
TOTALE UTILIZZO EFFETTIVO	176.983,11

ARTICOLO 8**INCARICHI AD INTERIM**

Fatto salvo quanto previsto dal vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi, per lo svolgimento ad interim di incarichi con cui è affidata la copertura di altra posizione dirigenziale temporaneamente priva di titolare per un periodo non superiore a sei mesi, in conformità all'ordinamento dell'Ente, è attribuita a titolo di retribuzione di risultato, limitatamente al periodo di sostituzione, una percentuale del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale su cui è affidato l'incarico, stabilita nella percentuale del 30% della posizione scoperta.

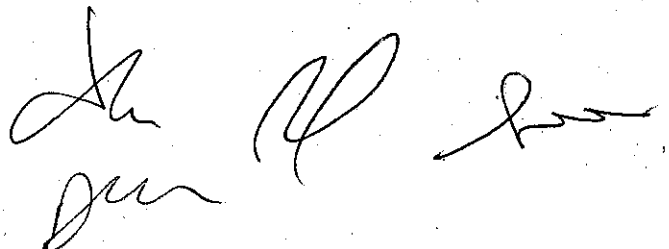
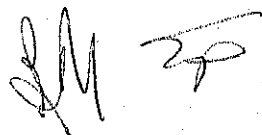
ARTICOLO 9**WELFARE INTEGRATIVO**

Le parti prendono atto di quanto disposto dall'articolo l'articolo 36 del CCNL 2019-2021.

Le parti concordano di rinviare ad una separata sessione negoziale la trattazione di tale istituto.

ARTICOLO 10**NORME DI GARANZIA PER I SERVIZI PUBBLICI ESSENZIALI**

In applicazione dell'Accordo Collettivo Nazionale in materia di norme di garanzia del funzionamento dei servizi pubblici essenziali, nell'ambito dell'Area dirigenziale II del 7 maggio 2022, sono evidenziati nella tabella sotto riportata i Settori e i Servizi ai quali afferiscono i dirigenti da esonerare in caso di sciopero



SETTORI E SERVIZI
PERSONALE
INFRASTRUTTURE RIFIUTI
TRASPORTI

ARTICOLO 11

CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA ECONOMICA

In attuazione dell'art. 31 CCNL 17.12.2020, nel caso in cui, a seguito di processi di riorganizzazione che abbiano comportato la revoca dell'incarico dirigenziale in corso, al dirigente sia conferito un nuovo incarico, tra quelli previsti dalla struttura organizzativa dell'ente, con retribuzione di posizione di importo inferiore a quella connessa al precedente, allo stesso è riconosciuto un differenziale di retribuzione di posizione. Quest'ultimo è definito in un importo che consenta di conseguire un complessivo valore di retribuzione di posizione pari alla retribuzione di posizione dell'incarico attuale incrementata del 75% del differenziale delle due posizioni. Il differenziale di cui al comma 1 è riconosciuto, a seguito della individuazione delle risorse a copertura dell'onere ai sensi dell'art. 31 c.5 CCNL 17.12.2020 e nei limiti delle stesse, permanendo l'incarico con retribuzione di posizione inferiore, fino alla data di scadenza dell'incarico precedentemente ricoperto. Nei due anni successivi a tale data, permanendo l'incarico con retribuzione di posizione inferiore, il valore del differenziale originariamente attribuito si riduce di 1/3 il primo anno, di 1/3 ulteriore il secondo anno e cessa di essere corrisposto dall'anno successivo. Il presente articolo non si applica nei casi previsti dall'art. 30 c. 6 del CCNL 17.12.2020.

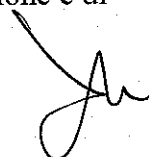
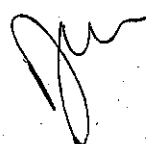
ARTICOLO 12

ONNICOMPRESIVITA' DEL TRATTAMENTO ECONOMICO

In coerenza con l'articolo 24 comma 3 del Dlgs n. 165/2001 il trattamento dei dirigenti ha carattere di omnicomprensività in quanto remunera completamente ogni incarico conferito agli stessi in ragione del loro ufficio o comunque collegato alla rappresentanza di interessi dell'Ente.

In aggiunta alla retribuzione di posizione e di risultato ai dirigenti possono essere erogati direttamente a titolo di retribuzione di risultato solo i compensi previsti da specifiche disposizioni di legge.

Le somme derivanti dall'applicazione del principio di omnicomprensività del trattamento economico dei dirigenti, riferite anche ai compensi per incarichi aggiuntivi non connessi direttamente alla posizione dirigenziale attribuita, ma sempre riconducibili alla generale rappresentanza degli interessi dell'ente, integrano le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di



risultato dei dirigenti secondo la disciplina dell'art. 57 del CCNL 2016 - 2018 garantendo comunque una quota a titolo di retribuzione di risultato del dirigente che ha reso la prestazione quantificata nel 50%.

ARTICOLO 13

TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE IN DISTACCO SINDACALE

1. Le Parti concordano che la misura percentuale dell'elemento di garanzia della retribuzione, sia di posizione sia di risultato, di cui al comma 1, lett. b) dell'art. 44 del CCNL 2019 - 2014, è definita nella misura del 60% delle voci retributive conseguite dall'interessato nell'ultimo anno solare di servizio che precede l'attivazione del distacco.

ARTICOLO 14

DISPOSIZIONI TRANSITORIE E FINALI

Per quanto non previsto dal presente CDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni di legge in vigore e dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Le disposizioni contenute nei precedenti contratti decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto in quanto applicabili conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.

Per la delegazione sindacale

Per la delegazione di parte pubblica

Il Presidente della delegazione trattante

Le Organizzazioni territoriali

CGIL – FP – Ennio Peluffo

CISL – FPS – Domenico Mafera

UIL – FPL – Francesco Bertolo

DIREL - Vincenzo Gareri

Provincia di Savona



Protocollo N.0067520/2024 del 20/12/2024