



PROVINCIA DI SAVONA

DETERMINAZIONE N. 3459 DEL 21/11/2024

SETTORE Risorse Umane e Finanziarie
SERVIZIO Personale

OGGETTO: COSTITUZIONE DEL FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER IL PERSONALE DIRIGENTE - ANNO 2024

IL DIRIGENTE O SUO DELEGATO

VISTI:

- l'articolo 107 del decreto legislativo n. 267/2000 che assegna ai dirigenti la competenza in materia di gestione;
- il vigente statuto provinciale in ordine alle funzioni dirigenziali;
- l'articolo 18 del regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi che disciplina le funzioni dirigenziali;
- gli articoli 22 e 23 del regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi che disciplinano la delega di funzioni e la sostituzione dei dirigenti;

PREMESSO CHE in data 16 luglio 2024 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale con qualifica dirigenziale dell'area Funzioni Locali per il triennio 2019-2021;

RICHIAMATI:

- Il CCNL 17.12.2020 relativo al personale con qualifica dirigenziale dell'area Funzioni Locali;
- la Legge 27 dicembre 2006, n. 296 (Legge Finanziaria 2007) ed in particolare l'articolo 1, comma 557;
- il comma 557 quater della medesima Legge n. 296/2006;
- la Legge n. 56 del 7 aprile 2014;
- la Legge della Regione Liguria n. 15 del 10 aprile 2015;
- la circolare n. 1/2015 del 29 gennaio 2015 della Funzione Pubblica;
- la nota del 27 marzo 2015 della Funzione Pubblica;

VISTO l'articolo 23 comma 2 del D. Lgs. 75 del 25 maggio 2017 che detta i limiti delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale;

DATO ATTO CHE, poiché nell'anno 2015 la Provincia di Savona non ha rispettato il patto di stabilità interno e non ha destinato nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa, il limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017 è quello riferito all'anno 2015, comprensivo della decurtazione per il personale cessato dal servizio;

POSTO, al riguardo, che:

- il Collegio dei Revisori con nota prot. n. del 30/7/2015 ha certificato che in merito al fondo della contrattazione integrativa per la dirigenza non deve applicarsi la decurtazione permanente prevista dall'art. 1 comma 456 della legge n. 147/2013 in quanto la media dei dirigenti in servizio nell'anno 2020 è uguale alla media dei dirigenti in servizio nell'anno 2011 ed è pari a 4,5;
- per la corretta applicazione delle disposizioni contenute nella Legge 56/2014 è stata operata una riduzione per il personale cessato negli anni 2015 e 2016 pari al risparmio individuale di indennità di posizione e risultato riferiti all'anno in cui la cessazione è avvenuta e precisamente di € 45.770,00 per il passaggio di un dipendente presso la Regione Liguria e di € 47.155,00 per la cessazione di un dipendente prepensionato;
- il limite da rispettare ai sensi dell'articolo 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017 è stato, di conseguenza, determinato in € 151.940;

DATO ATTO CHE l'articolo 57 del CCNL 2016-2018 prevede al comma 2 lett. a) per la costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'area dirigenziale, un unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse stabili - negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del D. Lgs. 165/2001 – destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del CCNL 2016-2018, ivi comprese quelle di cui all'articolo 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno;

RICHIAMATO l'articolo 56, comma 1 del CCNL 2016-2018 che prevede, a decorrere dal 1° gennaio 2018, l'incremento delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato di un importo pari all'1,53% da calcolarsi sul monte salari 2015 relativo ai dirigenti, pari a € 6461,03;

DATO ATTO CHE per l'Area dirigenti della Provincia di Savona l'unico importo annuale di cui all'art. 57 CCNL 2016-2018 è pari a € 158.401 e ricomprende:

- l'integrazione prevista dall'art. 56 del CCNL 2016-2018 pari a € 6.461 non soggetta al limite previsto dall'articolo 23, comma 2 del D. Lgs. 75 del 25 maggio 2017, come sancito dall'articolo 11 del D.L. n. 135/2018, in quanto trattasi di risorse aggiuntive da destinare al trattamento economico accessorio del personale, previste da nuovi contratti collettivi nazionali,
- la decurtazione di € 92.925,49 relativa al personale cessato per trasferimento di funzioni e pensionamenti

	Risorse certe e stabili certificate dai Revisori dei Conti in data 21 dicembre 2020 prof. n. 59173	Unico importo annuale art. 57 comma 2 lettera a) – CCNL
DESCRIZIONE		
unico importo annuale ccnl 16-18 (art. 57 c.2 lett.a)		€ 151.940,00
unico importo annuale ccnl 16-18 (art. 57 c.2 lett.a) in applicazione art. 56 – non soggetta a limite		€ 6.461
posizione e risultato anno 1998 (art.26 c.1 lett. a ccnl 98-01)	€ 194.756	
incrementi ccnl 98-01 (art. 26 c. 1 lett. d)	€ 4.136	
incrementi ccnl 02-05 (art. 23. cc. 1,3)	€ 9.115	
incrementi ccnl 04-05 (art. 4 cc. 1,4)	€ 9.419	
incrementi ccnl 06-07 (art. 16 cc. 1,4)	€ 2.170	
incrementi ccnl 08-09 (art. 5 c. 1)	€ 2.771	
incrementi ccnl 08-09 (art. 5 c. 4)	€ 4.865	
retribuzione individuale di anzianità e maturato economico personale cessato (art. 26 c. 1 lett. g ccnl 98-01)	€ 14.644	
incrementi ccnl 98-01 (art. 26 c. 5)	€ 2.989	
incremento ccnl 16-18 (art. 56 c.1 – 1,53% m.s. 2015)	€ 0	
decurtazione per passaggio dipendente presso la Regione Liguria	-€ 45.770	
decurtazione per cessazione personale prepensionato	-€ 47.155	
Totale	€ 151.940	€ 158.401

VISTO il decreto del Presidente della Provincia n. 202 del 21 novembre 2024 che ha formulato gli indirizzi per la quantificazione e la destinazione del fondo della dirigenza per l'anno 2024, nel rispetto dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro e della normativa vigente;

VISTO l'art. 39 c. 1 del CCNL 2019-2021 che dispone l'incremento Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 57 del CCNL 17.12.2020 è stabilmente incrementato, con le decorrenze sotto indicate, dei seguenti importi percentuali da calcolarsi sul monte salari anno 2018 relativo ai dirigenti nella seguente misura:

- 0,46% a decorrere dal 01.01.2020;
- rideterminata nel 2,01% a decorrere dal 1.01.2021;

EVIDENZIATO CHE, ai sensi dell'art. 39 c. 2 del CCNL 2019-2021 le risorse di cui al comma 1, concorrono al finanziamento degli incrementi della retribuzione di posizione di cui all'art. 37, commi 4 e 5 e per la parte residuale, sono destinate alla retribuzione di risultato;

VISTO l'art. 37 c. 4 del CCNL 2019-2021 che dispone, con le decorrenze sotto indicate, l'incremento dell'importo annuo lordo della retribuzione di posizione di cui all'art. 54 del CCNL del 17.12.2020 per tutte le posizioni dirigenziali coperte alla data del 31/12/2018, come segue:

- dal 1° gennaio 2020 di € 468,00;
- rideterminato dal 1° gennaio 2021 in € 780,00

VISTO l'art. 39 c. 3 del CCNL 2019-2021, che prevede la facoltà, in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021, con la decorrenza ivi indicata, di incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui all'art. 57, comma 2, lett. e) del CCNL 17.12.2020, di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018 relativo ai dirigenti, pari a € 469,89. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017;

VERIFICATA la capacità di bilancio 2024-2026, annualità 2024, relativamente all'inserimento delle suddette risorse nel Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato;

RITENUTO opportuno inserire le suddette risorse nel fondo dell'anno 2024, in accordo con gli indirizzi del Presidente di cui al Decreto n. 202 del 21.11.2024, che risultano pari a pari a € 469,89 per l'anno 2024, oltre a € 469,89 per l'anno 2022 e 469,89 per l'anno 2023 inserite una tantum nel fondo 2024;

VISTO il decreto del Presidente n. 21 del 02 febbraio 2024 "Aggiornamento Posizioni dirigenziali, individuazione delle fasce di riferimento e del relativo valore";

DATO ATTO CHE, con pronuncia n. 39/2016, acquisita agli atti con protocollo n. 22814 del 19 aprile 2016, la Corte dei Conti ha accertato l'illegittima costituzione dei fondi per le risorse decentrate sia del personale dirigente sia del personale non dirigente per gli anni dal 2006 al 2011 e ne ha disposto il recupero;

DATO ATTO, altresì, che, come indicato nella pronuncia n. 39/2016 sopra richiamata, la Provincia di Savona è tenuta a recuperare la somma complessiva di € 540.000 sul fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 26 CCNL del 23/12/1999 con le modalità previste dall'art. 4 primo e secondo comma del D.L. n. 16/2014 convertito nella Legge n. 68/2014;

DATO ATTO CHE la Provincia di Savona, a partire dal Fondo delle risorse decentrate dell'anno 2017, ha iniziato il recupero della somma indebitamente erogata indicata dalla Corte dei Conti applicando sul Fondo dei dirigenti una decurtazione pari al 25% del fondo stesso, ricorrendo i presupposti previsti dall'art. 11, comma 1, lettera f) del D. Lgs. 75 del 25 maggio 2017;

DATO ATTO CHE le risorse del Fondo anno 2024 - area dirigenziale, quantificate in attuazione delle disposizioni normative e degli indirizzi espressi dal Presidente della Provincia, ammontano ad € 176.983,11, e che pertanto la somma da recuperare in attuazione della pronuncia n. 39/2016 della Corte dei Conti per l'anno 2024 risulta pari a € 44.246;

VERIFICATO CHE nell'anno 2023 i risparmi sull'utilizzo del fondo ammontano a € 109.759,86;

RITENUTO opportuno non inserire i suddetti risparmi nella parte variabile del fondo 2024 quali quote non utilizzate relative all'anno precedente e di destinarli invece all'ulteriore recupero della somma complessiva di € 540.000 stabilita dalla pronuncia n. 39/2016 della Corte dei Conti;

VERIFICATO CHE il fondo della dirigenza relativo all'anno 2024, trova copertura nel Bilancio di Previsione 2024-2026 annualità 2024 alla Missione Programma 1/10;

VERIFICATO CHE il suddetto fondo rientra nei limiti del tetto di spesa per il personale previsti dalla normativa vigente, nonché rispetta quanto previsto dalle normative stesse in termini di contenimento della dinamica delle risorse per la contrattazione integrativa;

ESERCITATO il controllo preventivo di regolarità amministrativa, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'articolo 147 bis, comma 1, del D. Lgs. 267/2000;

DISPONE

1. di costituire il fondo relativo all'anno 2024 per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato di cui all'articolo 57 del CCNL 2016-2018, Area Dirigenza, pari a € 176.983,11 come risulta dall'allegato "A", parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di dare atto che il fondo della dirigenza relativo all'anno 2024 ammonta a € 176,983,11 al lordo del recupero di € 44.246,00 derivante dalla pronuncia n. 39/2016 della Corte dei Conti, trova copertura nel Bilancio di Previsione 2024-2026, annualità 2024 alla Missione/Programma 1/10 e che lo stesso rispetta i limiti del tetto di spesa per il personale previsti dalla normativa vigente, nonché rispetta quanto previsto dalle normative stesse in termini di contenimento della dinamica delle risorse per la contrattazione integrativa;
3. di dare atto che le risorse relative al risparmio sugli utilizzi del fondo dei dipendenti con qualifica dirigenziale dell'anno 2023, pari ad € 109.759,86, non vengono inserite nella parte variabile del fondo 2024 quali quote non utilizzate relative all'anno precedente ma destinate all'ulteriore recupero della somma complessiva di € 540.000 stabilita dalla pronuncia n. 39/2016 della Corte dei Conti;
4. di dare atto che con il presente atto sono garantiti il pareggio generale del bilancio e il rispetto degli equilibri finanziari di cui all'art. 162, comma 6 del D. Lgs. 267/2000 e s.m.i.;
5. di trasmettere la presente determinazione al servizio finanziario per la registrazione nelle scritture contabili e per l'acquisizione del visto di regolarità contabile, ai sensi dell'articolo 183, comma 7, del D. Lgs. 267/2000 e s.m.i., per l'esecutività della stessa;
6. di dare atto che il responsabile del procedimento, ai sensi degli articoli 5 e 6 della Legge 241/1990 e successive modifiche e integrazioni, è il Dott. Alessio Canepa;
7. di pubblicare il presente provvedimento per 15 giorni consecutivi all'Albo on line;

DA ATTO CHE il presente provvedimento è esecutivo dalla data di sottoscrizione del dirigente o suo delegato che ne attesta la regolarità amministrativa.

Dati Contabili

EU	Anno	Capitolo	Descrizione Capitolo	Rag. Sociale	Importo	Piano Fin.

Vincolo/Lavoro	Obiettivo	Tipo Finanziamento	Centro di Resp.	CUP	CIG

Il Dirigente
 Canepa Alessio



PROVINCIA DI SAVONA

DETERMINAZIONE N. 3459

Data di registrazione 21/11/2024

Risorse Umane e Finanziarie

OGGETTO: COSTITUZIONE DEL FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER IL PERSONALE DIRIGENTE - ANNO 2024

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

IL DIRIGENTE DEL SETTORE RISORSE UMANE E FINANZIARIE O SUO DELEGATO CERTIFICA CHE SONO STATE EFFETTUATE LE SEGUENTI REGISTRAZIONI :

Dati Contabili

Tipo Movimento	Numero	Importo

e attesta la copertura finanziaria e la coerenza con le previsioni di bilancio, ai sensi degli articoli 147 bis e 183 comma 7 del decreto legislativo n. 267/2000.

La sopraindicata determinazione dirigenziale è esecutiva dalla data di sottoscrizione del presente visto di regolarità contabile.

Lì, 21/11/2024

Il Dirigente
Canepa Alessio
(atto sottoscritto digitalmente)

	Allegato A)
Limite art. 23, comma 2 D.Lgs. n. 75/2017	€ 151.940,00
RISORSE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO ANNO 2024 – AREA DIRIGENZA	
unico importo annuale ccnl 16-18 (art. 57 c.2 lett.a)	151.940,00
Ccnl 16-18 (art. 56 (1,53% MS 2015– non soggetta a limite)	6.461,03
Ccnl 19-21 (art. 39 c.1 – 2,01 % MS 2018– non soggetta a limite)	4.293,10
art. 57 c.2 lettera c) – RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente	435,11
Totale risorse soggette al limite (stabili)	152.375,11
Totale risorse non soggette al limite	10.754,13
Totale risorse stabili anno 2024	163.129,24
art. 39 c.3 – Anno 2024 (0,22 % MS 2018– non soggetta a limite)	€ 469,89
art. 57 c.2 lettera c) – ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente	€ 398,85
<i>Una tantum applicazione CCNL 2019-2021</i>	
<i>art. 39 c.1 – Una Tantum anno 2021 (2,01 % MS 2018– non soggetta a limite)</i>	<i>4.293,10</i>
<i>art. 39 c.1 – Una Tantum anno 2022 (2,01 % MS 2018– non soggetta a limite)</i>	<i>4.293,10</i>
<i>art. 39 c.1 – Una Tantum anno 2023 (2,01 % MS 2018– non soggetta a limite)</i>	<i>4.293,10</i>
<i>art. 39 c.3 – Una Tantum anno 2022 (0,22 % MS 2018– non soggetta a limite)</i>	<i>€ 469,89</i>
<i>art. 39 c.3 – Una Tantum anno 2023 (0,22 % MS 2018– non soggetta a limite)</i>	<i>€ 469,89</i>
Totale risorse variabili soggette anno 2024	€ 398,85
Totale risorse variabili non soggette anno 2024	€ 14.288,97
Totale risorse soggette stabili + variabili anno 2024	€ 152.773,96
Decurtazione per rispetto del limite art. 23, comma 2 D.Lgs. n. 75/2017	-€ 833,96
Totale risorse non soggette stabili + variabili anno 2024	€ 25.043,11
Totale fondo Personale Dirigente anno 2024	176.983,11