



PROVINCIA DI SAVONA

DECRETO DEL PRESIDENTE

N. 228 DEL 20/12/2024

SETTORE RISORSE UMANE E FINANZIARIE
SERVIZIO PERSONALE

OGGETTO: Modifica Sezione 3.3 PIAO – approvato con Decreto n. 78 dell'8 maggio 2024

Il Presidente della Provincia

Con l'assistenza del Segretario Generale

PREMESSO che con l'articolo 6, comma 5 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 è stato introdotto il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO);

VISTO il Decreto del Presidente n. 78 dell'8 maggio 2024 con il quale è stato approvato il PIAO relativo al triennio 2024-2026;

VISTO il Decreto del Presidente n. 214 del 03 dicembre 2024 con il quale è stata approvata la modifica al PIAO relativo al triennio 2024-2026;

VISTI

- l'articolo 39 della legge n. 449/1997 e, in particolare, il comma 1 che al fine di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, impone a tutte le amministrazioni pubbliche l'obbligo della programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- l'articolo 91, comma 1, del decreto legislativo n. 267/2000, che prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale;
- l'articolo 6, comma 4, del decreto legislativo n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni, che stabilisce che il piano triennale del fabbisogno di personale è adottato annualmente nel rispetto delle previsioni di cui ai commi 2 e 3, assicurando la preventiva informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali;
- le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche di cui al DPCM 8 maggio 2018 pubblicato nella Gazzetta ufficiale n. 173 del 27 luglio 2018;

ATTESO che i commi 2 e 3 dell'articolo 6 del decreto legislativo n. 165/2001 sopra richiamati prevedono che

- il piano triennale venga adottato in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, indicando altresì le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano (comma 2);
- in sede di definizione del piano venga indicata la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione (comma 3);

ATTESO che con decreto n. 78 dell'8 maggio 2024 è stato approvato il PIAO 2024 – 2026 nel quale è stata riassunta la capacità assunzionale dell'Ente, sulla base dei vigenti vincoli di spesa, e così rappresentata:

Limite spazio finanziario anno 2024 pari al 25% della spesa di personale rendiconto anno 2019	spesa di personale rendiconto 2019	5.997.934,18
	spesa di personale rendiconto 2019 X 25%	1.499.483,55
	SPESA MASSIMA POTENZIALE 2024	7.497.417,73

CONSIDERATO che durante l'esercizio 2024 sono emerse nuove necessità organizzative che rendono necessaria la seguente trasformazione:

- n. 1 posto di Istruttore Tecnico in Istruttore Amministrativo Finanziario;

CONSIDERATO che resta confermato tutto quanto approvato della precedente versione del PIAO approvato con decreto n. 78 dell'8 maggio 2024 e successiva modifica approvata con decreto n. 214 del 03 dicembre 2024,

DECRETA

- di modificare la Sezione 3.3 del PIAO 2024-2026 approvato con Decreto n. 78 dell'8 maggio 2024 con il quale è stato approvato il PIAO relativo al triennio 2024-2026 e in particolare di trasformare:
 - n. 1 posto di Istruttore Tecnico in Istruttore Amministrativo Finanziario;
- di precisare che la programmazione triennale potrà essere aggiornata in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionale e di spesa;
- di dare atto che, in ogni caso, le assunzioni previste nel Piano triennale saranno effettuate fatte salve le disponibilità e gli equilibri di Bilancio per l'anno di competenza e previa verifica del rispetto di tutti i vincoli finanziari e normativi;
- di prevedere anche eventuali assunzioni per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici, queste ultime nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile (in primis, dell'art. 9, comma 28, D.L. n. 78/2010, nonché dell'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.) e di contenimento della spesa del personale;

- di dare atto che dirigenti sono autorizzati, senza necessità di modificare il presente Piano dei fabbisogni ad assumere dipendenti a tempo indeterminato nel limite del fabbisogno identificato nel presente atto e nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica nonché a sostituire, con assunzioni di lavoro flessibile, i dipendenti che si assentano dal servizio per aspettative, congedi o altri istituti con diritto alla conservazione del posto previa la verifica degli stanziamenti di bilancio di propria competenza e il rispetto dell'articolo 9 comma 28 del decreto legge n. 78/2010;
- di confermare tutto quanto previsto della precedente versione del PIAO approvato con decreto n. 78 dell'8 maggio 2024 e successiva modifica approvata con decreto n. 214 del 03 dicembre 2024,;
- di demandare al Dirigente del Servizio Personale l'adozione di tutti gli atti funzionali all'attuazione di quanto previsto dai punti precedenti;
- di dare informativa del presente provvedimento alle rappresentanze sindacali;
- di pubblicare il presente atto all'Albo on line per quindici giorni consecutivi.

Il Presidente
Olivieri Pierangelo