



PROVINCIA DI SAVONA

DECRETO DEL PRESIDENTE

N. 53 DEL 14/03/2025

SETTORE RISORSE UMANE E FINANZIARIE
SERVIZIO PERSONALE

OGGETTO: DECRETO N. 122 DEL 24/07/2024 AVENTE AD OGGETTO “COSTITUZIONE UFFICIO PROCEDIMENTI DISCIPLINARI” - INTEGRAZIONE.

Il Presidente della Provincia

Con l'assistenza del Segretario Generale,

PREMESSO che:

- gli artt. 55 e seguenti del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotti e/o modificati dall'art. 69 del D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 e dagli artt. 12 e seguenti del D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, disciplinano il procedimento disciplinare applicabile anche all'ambito del Comparto Enti Locali;
- l'ordinamento prevede una differenziazione procedurale a seconda della gravità dell'infrazione;
- per le infrazioni di minore gravità (quelle per cui è prevista l'irrogazione della sanzione del rimprovero verbale) il procedimento disciplinare rientra nella competenza del responsabile della struttura presso cui presta servizio il dipendente e si applica la disciplina prevista dal contratto collettivo;
- per le infrazioni di maggiore gravità (quelle punibili con sanzioni più gravi del rimprovero verbale, ovvero: rimprovero scritto, multa di importo pari a 4 ore di retribuzione, sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino a 10 giorni, sospensione dal servizio con privazione della retribuzione da 11 giorni a 6 mesi, licenziamento con preavviso, licenziamento senza preavviso), il procedimento disciplinare compete a un Ufficio per Procedimenti Disciplinari (UPD) che ciascuna Amministrazione individua secondo il proprio ordinamento;

ATTESO il carattere di obbligatorietà dell'azione disciplinare;

VISTO il Titolo IV “Responsabilità e procedimento disciplinare” del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, che dispone in merito alla responsabilità disciplinare, alle sanzioni e alle relative regole procedurali da applicare ai dipendenti dell'Ente e individua, altresì, l'ufficio competente per i procedimenti disciplinari;

VISTO, in particolare, l'art. 65 del suddetto Regolamento, ai sensi del quale “L'ufficio per i procedimenti disciplinari, di cui al comma 4 dell'articolo 55 bis del decreto legislativo 30 marzo

2001, n. 165, è individuato in una unità organizzativa alle dipendenze del Segretario / Direttore Generale ed opera con il supporto del Servizio Personale e del Servizio Legale”;

DATO ATTO che all’Ufficio Procedimenti Disciplinari è attribuita la competenza per tutti i procedimenti disciplinari nei confronti del personale dipendente della Provincia di Savona, inerenti a fatti punibili con sanzioni più gravi del rimprovero verbale (ovvero tutti i fatti punibili con sanzioni comprese tra il rimprovero scritto e il licenziamento senza preavviso);

ATTESO che la questione rientra nella competenza gestionale del Presidente della Provincia - il quale ha assunto le funzioni della “Giunta” quale organo esecutivo dell’Ente – trattandosi di materia riguardante l’ordinamento degli uffici e dei servizi;

RILEVATO che:

- con decreto del Presidente della Provincia n. 122 del 24.07.2024 è stato costituito l’Ufficio Procedimenti Disciplinari in composizione collegiale, stabilendolo in numero di tre componenti e precisamente:

- il Segretario Generale, dott. Alberto Zurlo;
 - il Dirigente del Settore Risorse Umane e Finanziarie, dott. Alessio Canepa;
 - il Dirigente del Settore Gestione Viabilità, Edilizia ed Ambiente, ing. Chiara Vacca;
- individuandone la presidenza in capo al Segretario Generale, dott. Alberto Zurlo, e dando atto che tale Ufficio opera alle dipendenza del Segretario Generale e con il supporto del Servizio Personale e del Servizio Legale;

RITENUTO OPPORTUNO individuare un componente suppletivo dell’Ufficio Procedimenti Disciplinari, che possa intervenire in sostituzione di uno dei componenti effettivi in occasione di eventuali situazioni di astensione per conflitto di interessi/incompatibilità, anche solo potenziali, di uno dei predetti componenti o per altra causa di motivata di impossibilità;

CONSIDERATO di individuare il componente suppletivo dell’Ufficio Procedimenti Disciplinari nella persona dell’Avv. Sara Caviglia, titolare di incarico di Elevata Qualificazione nell’area Personale/SUA;

ACQUISITO il parere di regolarità tecnica ai sensi dell’art. 49, comma 1, del Decreto Legislativo n. 267/200 e s.m.i., allegato quale parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO che il presente decreto non necessita del parere di regolarità contabile in quanto non comporta impegno di spesa né diminuzione di entrata, né produce effetti diretti o indiretti sul bilancio e sul patrimonio;

VISTO l’articolo 1, comma 55, della Legge n. 56/2014

DECRETA

la premessa narrativa costituisce parte integrante del presente decreto;

1. di individuare il componente suppletivo dell’Ufficio Procedimenti Disciplinari nella persona dell’Avv. Sara Caviglia, titolare di incarico di Elevata Qualificazione nell’Area Personale/SUA;
2. di dare atto che per tutto quanto non modificato/integrato dal presente decreto resta confermato quanto disposto con il prefato proprio precedente decreto n. 122 del 24.07.2024;

3. di pubblicare il presente decreto all'Albo on line per quindici giorni consecutivi e nella sezione dedicata all'Amministrazione Trasparente;

4. di dare atto, attesa l'urgenza di provvedere, che il presente decreto è immediatamente eseguibile ai sensi del combinato disposto dell'art. 134, comma 4, del D.lgs. 267/2000 e dell'art. 21, comma 7 dello Statuto Provinciale.

Il Presidente
Olivieri Pierangelo