



# PROVINCIA DI SAVONA

## ATTO DIRIGENZIALE

N. 2177 DEL 25/07/2024

**SETTORE:** Risorse Umane e Finanziarie

**SERVIZIO:** Personale

CLASSIFICA 6.3.6 FASCICOLO N.3/2024

**OGGETTO:** PROCEDURA VALUTATIVA AI SENSI DELL'ARTICOLO 13 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 16 NOVEMBRE 2002 PER LA COPERTURA DI N. 10 POSTI, AREE E PROFILI DIVERSI, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, MEDIANTE PROGRESSIONI TRA LE AREE RISERVATA A DIPENDENTI DELL'ENTE - RIAPERTURA TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE – FISSAZIONE DELLA DATA DEL COLLOQUIO ATTITUDINALE

### IL DIRIGENTE

#### VISTI:

- l'art. 13 del CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2019-2021 del 16 novembre 2022 "Norme di prima applicazione";
- la tabella C del predetto CCNL del 16 novembre 2022;
- il decreto del Presidente n. 78 dell'8 maggio 2024 "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) della Provincia di Savona per il triennio 2024-2026";
- il decreto del Presidente n. 113 del 16 luglio 2024 con il quale è stata approvata la disciplina relativa alle procedure valutative per le progressioni tra le aree del personale della Provincia di Savona utilizzabile per il periodo 1° aprile 2023 – 31 dicembre 2025;

#### RICHIAMATI:

- il proprio atto dirigenziale n. 1694 del 14 giugno 2024 con il quale è stato approvato l'avviso di selezione per la procedura valutativa ai sensi dell'art. 13 del CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022 per la copertura di n. 10 posti, aree e profili diversi, a tempo pieno e indeterminato, mediante progressioni tra le aree riservate ai dipendenti dell'Ente;
- l'avviso di selezione protocollo numero 29328/2024 del 18 giugno 2024;
- il proprio atto dirigenziale n. 2070 del 17 luglio 2024 di fissazione di nuovo termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura valutativa in oggetto e di fissazione della data per l'espletamento del colloquio attitudinale;

RAVVISATO che nel conteggio dei termini concessi per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura valutativa in oggetto non è stata rispettata la previsione di cui al punto 9 della disciplina relativa alle procedure valutative per le progressioni tra le aree del personale della Provincia di Savona utilizzabile per il periodo 1° aprile 2023 – 31 dicembre 2025 approvata con il decreto sopra richiamato;

RITENUTO pertanto opportuno procedere alla riapertura dei termini suddetti al fine di rispettare quanto previsto dal punto 9 della disciplina relativa alle procedure valutative per le progressioni tra le aree del personale della Provincia di Savona utilizzabile per il periodo 1° aprile 2023 – 31 dicembre 2025;

RITENUTO peraltro opportuno prevedere, onde salvaguardare l'interesse dei candidati che hanno già provveduto a presentare la domanda di ammissione, che gli stessi non debbano procedere alla presentazione di una nuova domanda;

CONSIDERATA altresì la necessità, al fine di una maggiore celerità della procedura, di fissare sin da ora la data di espletamento del colloquio attitudinale previsto dall'avviso di selezione;

VISTI:

- l'articolo 107 del Decreto Legislativo n. 267/2000, che assegna ai dirigenti la competenza in materia di gestione;
- il vigente Statuto Provinciale in ordine alle funzioni dirigenziali;
- l'articolo 18 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, che disciplina la funzione dirigenziale;

ESERCITATO il controllo preventivo di regolarità amministrativa, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del Decreto Legislativo n. 267/2000 e s.m.i.;

## **DETERMINA**

1. DI FISSARE, al fine di integrare il termine per la presentazione delle domande in conformità al punto 9 della disciplina relativa alle procedure valutative per le progressioni tra le aree del personale della Provincia di Savona utilizzabile per il periodo 1° aprile 2023 – 31 dicembre 2025, nuovo termine al **14 agosto 2024 ore 12:00**, decorrente dal 26 luglio 2024, per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura valutativa ai sensi dell'art. 13 del CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022 per la copertura di n. 10 posti, aree e profili diversi, a tempo pieno e indeterminato, mediante progressioni tra le aree riservata ai dipendenti dell'Ente, secondo le modalità già fissate con proprio atto n. 1694 del 14 giugno 2024 e con l'avviso di selezione protocollo n. 29328/2024 del 18 giugno 2024, **precisando che i candidati che hanno già provveduto a presentare la domanda di ammissione non dovranno procedere alla presentazione di una nuova domanda e che decorso il termine di cui sopra non sarà possibile presentare ulteriori domande;**
2. DI FISSARE l'espletamento del colloquio attitudinale al 21 agosto 2024 alle ore 9:30 e seguenti;
3. DI DARE ATTO che l'elenco dei candidati ammessi all'espletamento del predetto colloquio verrà pubblicato con successivo avviso;
4. DI PUBBLICARE il presente all'Albo on line per quindici giorni consecutivi;

5. DI DEMANDARE al Servizio Personale la pubblicazione della presente determinazione sulla intranet aziendale e la comunicazione ai dipendenti mediante e-mail istituzionale;
6. DI DARE ATTO che il presente provvedimento è esecutivo dalla data di sottoscrizione del dirigente che ne attesta la regolarità amministrativa.

Il Dirigente  
Canepa Alessio