



# PROVINCIA DI SAVONA

## ATTO DIRIGENZIALE

N. 2354 DEL 14/08/2024

**SETTORE:** Risorse Umane e Finanziarie

**SERVIZIO:** Personale

CLASSIFICA 6.3.6 FASCICOLO N.3/2024

**OGGETTO:** PROCEDURA VALUTATIVA AI SENSI DELL'ARTICOLO 13 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 16 NOVEMBRE 2022 PER LA COPERTURA DI N. 10 POSTI, AREE E PROFILI DIVERSI, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, MEDIANTE PROGRESSIONI TRA LE AREE RISERVATA A DIPENDENTI DELL'ENTE – AMMISSIONE DEI CANDIDATI E NOMINA COMMISSIONE GIUDICATRICE

### IL DIRIGENTE

#### VISTI:

- l'articolo 107 del Decreto Legislativo n. 267/2000 e s.m.i. che assegna ai dirigenti la competenza in materia di gestione;
- il vigente statuto provinciale in ordine alle funzioni dirigenziali;
- l'articolo 18 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi che disciplina la funzione dirigenziale;

#### RICHIAMATI:

- l'art. 13 del C.C.N.L. relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2019-2021 del 16 novembre 2022 "Norme di prima applicazione";
- la tabella C del predetto C.C.N.L. del 16 novembre 2022;
- il decreto del Presidente n. 78 dell'8 maggio 2024 "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) della Provincia di Savona per il triennio 2024-2026";
- il proprio atto dirigenziale n. 1694 del 14 giugno 2024 con il quale è stato approvato l'avviso di selezione per la procedura valutativa ai sensi dell'art. 13 del CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022 per la copertura di n. 10 posti, aree e profili diversi, a tempo pieno e indeterminato, mediante progressioni tra le aree riservate ai dipendenti dell'Ente;
- l'avviso di selezione protocollo numero 29328/2024 del 18 giugno 2024;
- il decreto del Presidente n. 113 del 16 luglio 2024 con cui è stata approvata la disciplina relativa alle procedure valutative per le progressioni tra le aree del personale della Provincia di Savona utilizzabile per il periodo 1° aprile 2023 – 31 dicembre 2025;

- il proprio atto dirigenziale n. 2070 del 17 luglio 2024 con il quale, in relazione alla procedura valutativa ai sensi dell'art. 13 del CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022 per la copertura di n. 10 posti, aree e profili diversi, a tempo pieno e indeterminato, mediante progressioni tra le aree riservata ai dipendenti dell'Ente, è stato fissato un nuovo termine per la presentazione delle domande ed è stata fissata la data del colloquio attitudinale;
- il proprio atto dirigenziale n. 2129 del 23 luglio 2024 con il quale, in relazione alla procedura valutativa ai sensi dell'art. 13 del CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022 per la copertura di n. 10 posti, aree e profili diversi, a tempo pieno e indeterminato, mediante progressioni tra le aree riservata ai dipendenti dell'Ente, è stata disposta l'ammissione al colloquio attitudinale ed è stata nominata la Commissione per lo svolgimento della procedura valutativa;
- il proprio atto dirigenziale n. 2177 del 25 luglio 2024 con il quale, in relazione alla procedura valutativa ai sensi dell'art. 13 del CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022 per la copertura di n. 10 posti, aree e profili diversi, a tempo pieno e indeterminato, mediante progressioni tra le aree riservata ai dipendenti dell'Ente e al fine di integrare il termine per la presentazione delle domande in conformità al punto 9 della disciplina relativa alle procedure valutative per le progressioni tra le aree del personale della Provincia di Savona utilizzabile per il periodo 1° aprile 2023 – 31 dicembre 2025, è stato fissato nuovo termine al 14 agosto 2024 ore 12:00, decorrente dal 26 luglio 2024, per la presentazione delle domande ed è stata fissata la data del colloquio attitudinale al 21 agosto 2024 alle ore 9:30 e seguenti;

DATO ATTO che l'avviso di selezione protocollo numero 29328/2024 del 18 giugno 2024, l'atto dirigenziale n. 2070 del 17 luglio 2024 e l'atto dirigenziale n. 2177 del 25 luglio 2024 sono stati pubblicati all'Albo Pretorio *on line*, sul sito istituzionale della Provincia di Savona nell'apposita sezione Amministrazione trasparente – Bandi di concorso nonché sulla intranet aziendale e che si è provveduto a dare la massima diffusione a tutto il personale dipendente;

PRESO ATTO che entro il termine stabilito del 14 agosto 2024 sono pervenute rispettivamente:

- **n. 2 domande per la selezione per n. 1 posto nel profilo professionale di “Istruttore Amministrativo Finanziario” nell'ambito del Settore Risorse Umane e Finanziarie – Contabilità e Bilancio**  
 protocollo numero 29849/2024: la domanda risulta regolare e pertanto ammessa;  
 protocollo numero 31801/2024: la domanda risulta regolare e pertanto ammessa;
- **n. 1 domanda per la selezione per n. 1 posto nel profilo professionale di “Istruttore Amministrativo Finanziario” nell'ambito del Settore Risorse Umane e Finanziarie – Servizio Legale e Contenzioso Amministrativo**  
 protocollo numero 30449/2024: la domanda risulta regolare e pertanto ammessa;
- **n. 1 domanda per la selezione per n. 1 posto nel profilo professionale di “Istruttore Tecnico – Responsabile del parco autovetture” nell'ambito del Settore Affari Generali – Servizio Gestione Documentale e Servizi Ausiliari**  
 protocollo numero 30719/2024: la domanda risulta regolare e pertanto ammessa;
- **n. 3 domande per la selezione per n. 2 posti nel profilo professionale di “Istruttore Amministrativo Finanziario” nell'ambito del Settore Gestione Viabilità, Edilizia e Ambiente – Servizio Nuovi Interventi Stradali e Progettazione**  
 protocollo numero 31567/2024: la domanda risulta regolare e pertanto ammessa;  
 protocollo numero 31774/2024: la domanda risulta regolare e pertanto ammessa;  
 protocollo numero 32825/2024: la domanda risulta regolare e pertanto ammessa;
- **n. 1 domanda per la selezione per n. 1 posto nel profilo professionale di “Funzionario Tecnico” nell'ambito del Settore Risorse Umane e Finanziarie – Servizio Trasporti Eccezionali**  
 protocollo numero 31788/2024: la domanda risulta regolare e pertanto ammessa;

- **n. 6 domande per la selezione per n. 2 posti nel profilo professionale di “Funzionario Tecnico” nell’ambito del Settore Gestione Viabilità, Edilizia e Ambiente – Servizio Manutenzioni stradali ordinarie e segnaletica / Gestione Demanio Stradale Provinciale / Nuovi interventi stradali e progettazione / Manutenzioni edilizie e impianti**  
 protocollo numero 30923/2024: la domanda risulta regolare e pertanto ammessa;  
 protocollo numero 31077/2024: la domanda risulta regolare e pertanto ammessa;  
 protocollo numero 31175/2024: la domanda risulta regolare e pertanto ammessa;  
 protocollo numero 31525/2024: la domanda risulta priva di requisito necessario per l’ammissione (difetta l’inquadramento nell’Area immediatamente inferiore a quella oggetto della progressione di carriera, secondo la declinazione contrattuale collettiva del CCNL del comparto Funzioni Locali stipulato in data 16 novembre 2022) e pertanto esclusa;  
 protocollo numero 31806/2024: la domanda risulta priva di requisito necessario per l’ammissione (difetta l’inquadramento nell’Area immediatamente inferiore a quella oggetto della progressione di carriera, secondo la declinazione contrattuale collettiva del CCNL del comparto Funzioni Locali stipulato in data 16 novembre 2022) e pertanto esclusa;  
 protocollo numero 32526/2024: la domanda risulta regolare e pertanto ammessa;
- **n. 6 domande per la selezione per n. 2 posto nel profilo professionale di “Istruttore Tecnico – Ispettore di Cantiere” nell’ambito del Settore Gestione Viabilità, Edilizia e Ambiente – Servizio Manutenzioni stradali ordinarie e segnaletica**  
 protocollo numero 29618/2024: la domanda risulta regolare e pertanto ammessa;  
 protocollo numero 30411/2024: la domanda risulta regolare e pertanto ammessa;  
 protocollo numero 30639/2024: la domanda risulta regolare e pertanto ammessa;  
 protocollo numero 32319/2024: la domanda risulta priva di requisito necessario per l’ammissione (difettano i 5 anni di esperienza maturata nell’Area degli Operatori Esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione) e pertanto esclusa;  
 protocollo numero 32542/2024: la domanda risulta regolare e pertanto ammessa;  
 protocollo numero 37091/2024: la domanda risulta regolare e pertanto ammessa;

RICHIAMATO il punto 14 della disciplina relativa alle procedure valutative per le progressioni tra le aree del personale della Provincia di Savona utilizzabile per il periodo 1° aprile 2023 – 31 dicembre 2025 approvata con decreto del Presidente n. 113 del 16 luglio 2024 che prevede che *“La Commissione di cui al comma 14 è nominata dal Dirigente del Servizio Personale, e composta di soli membri interni, come segue:- il Segretario/Direttore generale, che assume il ruolo di Presidente; - il Dirigente del Servizio Personale; - il Dirigente/Responsabile del Servizio presso il quale è individuato il posto oggetto della procedura di progressione verticale di carriera bandita;- un dipendente inquadrato in area almeno pari a quella del posto oggetto della procedura, che assume le funzioni di Segretario”*;

RILEVATA la necessità, stante la scadenza del termine fissato al 14 agosto 2024 per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione interna per la progressione tra le aree, di nominare formalmente la Commissione per lo svolgimento della procedura valutativa ai sensi dell’art. 13 del CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali stipulato in data 16 novembre 2022 di cui in oggetto;

DATO ATTO che:

- a norma delle vigenti disposizioni normative e regolamentari, devono far parte delle Commissioni Giudicatrici esperti dotati di specifiche competenze rispetto a quelle richieste dalla professionalità e dalle prove previste e, inoltre, non possono farne parte i componenti dell’organo di direzione politica dell’amministrazione, coloro i quali ricoprono cariche politiche o siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali;

- a norma dell'articolo 35-*bis*, comma 1 lettera a) del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi;
- a norma dell'articolo 57, comma 1, lettera a) del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., le pubbliche amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, riservano alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso;
- a norma del predetto articolo 57, comma 1-*bis* del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., l'atto di nomina della commissione di concorso è inviato, entro tre giorni, alla consigliera o al consigliere di parità nazionale ovvero regionale, in base all'ambito territoriale dell'amministrazione che ha bandito il concorso, che, qualora ravvisi la violazione delle disposizioni contenute nel comma 1, lettera a), diffida l'amministrazione a rimuoverla entro il termine massimo di trenta giorni;
- i componenti delle Commissioni giudicatrici in parola, all'atto dell'insediamento della Commissione stessa, devono sottoscrivere apposita dichiarazione dalla quale risulti l'insussistenza delle cause di astensione previste dall'articolo 51 del codice di procedura civile e delle condanne ai sensi del predetto articolo 35-*bis* del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i. e che, in caso contrario, decadono dalla nomina;

RITENUTO, pertanto, di procedere alla nomina della suddetta Commissione dando atto che la stessa risulta così composta:

- Dott. Alberto Zurlo, Segretario Generale della Provincia di Savona, in qualità di Presidente della Commissione ;
- Dott. Alessio Canepa, Dirigente del Settore Risorse Umane e Finanziarie, in qualità di componente;
- Ing. Chiara Vacca, Dirigente del Settore Gestione Viabilità, Edilizia e Ambiente, in qualità di componente;

RITENUTO di incaricare delle funzioni di segretario della Commissione un Funzionario del Servizio Personale;

DATO ATTO che ai dipendenti della Provincia, componenti della commissione a qualsiasi titolo (presidente, esperto, segretario) non compete alcun compenso per le attività espletate in seno alla commissione, fatto salvo quanto previsto contrattualmente;

DATO ATTO che i componenti della commissione sono autorizzati al trattamento di dati personali, in ragione delle esigenze dell'incarico da svolgere ai sensi del Regolamento UE 2016/679 del 27 aprile 2016 e della normativa vigente in materia di privacy;

ESERCITATO il controllo preventivo di regolarità amministrativa, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'articolo 147-*bis*, comma 1, del Decreto Legislativo n. 267/2000 e s.m.i.;

## **DETERMINA**

- la premessa narrativa costituisce parte integrante del presente atto;
- di disporre l'ammissione delle domande al colloquio attitudinale come da premessa narrativa del presente atto;

- di nominare la Commissione per lo svolgimento della procedura valutativa ai sensi dell'art. 13 del CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022 per la copertura di n. 10 posti, aree e profili diversi, a tempo pieno e indeterminato, mediante progressioni tre le aree riservata ai dipendenti dell'Ente come segue:
  - Dott. Alberto Zurlo – Segretario Generale della Provincia di Savona – Presidente;
  - Dott. Alessio Canepa – Dirigente del Settore Risorse Umane e Finanziarie - Componente;
  - Ing. Chiara Vacca – Dirigente del Settore Gestione Viabilità, Edilizia ed Ambiente - Componente;
- di nominare in qualità di Segretario della commissione un Funzionario del Servizio Personale;
- di dare atto che, ai sensi dell'articolo 20 del Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi – parte speciale – procedure di accesso e reclutamento, i componenti della Commissione possono essere sostituiti con atto dell'organo competente per la nomina; la sostituzione non comporta la rinnovazione delle operazioni concorsuali già espletate;
- di dare atto che il responsabile del procedimento, nominato ai sensi degli articoli 5 e 6 della Legge 241/1990 e successive modifiche e integrazioni, è il Dott. Canepa Alessio;
- di pubblicare il presente provvedimento all'Albo on line per quindici giorni consecutivi;
- di disporre la pubblicazione del presente atto nella intranet aziendale e nel sito istituzionale della Provincia di Savona nell'apposita sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso;
- di trasmettere il presente atto di nomina al consigliere di parità provinciale ai sensi dell'articolo 57, comma 1-bis, del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i.

Il Dirigente  
Canepa Alessio